

SPRAWOZDANIE

mgr Katarzyna Everson

Dział Współpracy Zagranicznej
Uniwersytetu Medycznego w Łodzi

W dniach 13-17 maja 2024 roku odbyłam podróż do pięknej słonecznej Portugalii w celach szkoleniowych w ramach Programu Erasmus Plus. Wydarzenie to było częścią Międzynarodowego Tygodnia Pracowników 2024, którego hasłem było „Umiędzynarodowienie i polityka talentów”.

Podczas tego szkolenia odwiedziłam Jednostki Organiczne Universidade NOVA w Lizbonie i debatowałam wraz z innymi uczestnikami szkolenia na różne tematy, które podzielone były według dni:

- Dzień 1 (13 maja): Internacjonalizacja i polityka rozwoju Studentów (Rektorat/Szkoła Zarządzania Informacją NOVA).

Tego dnia odbyła się wstępna prezentacja tematu, przeprowadzona przez ekspertów NOVA, dzielących się informacjami o NOVA doświadczenia.

Następnie przeprowadzone były warsztaty, które podzielone były na małe grupy w celu refleksji nad prezentacją i podzielenia się najlepszymi pomysłami praktyki.

Następnie odbyła się końcowa prezentacja panelowa, z udziałem ekspertów z różnych dziedzin i uczestnikami szkolenia.

- Dzień 2 (14 maja): Międzynarodowa sieć szans na zatrudnienie i absolwentów (Szkoła NOVA Biznesu i Ekonomii)
- Dzień 3 (15 maja): Internacjonalizacja i polityka dla wykładowców i badaczy (Szkoła Prawa NOVA).
- Dzień 4 (16 maja): Internacjonalizacja i polityka rozwoju kadr (11 listopada) (Szkoła Medyczna).

W spotkaniu uczestniczyli Zastępca Dyrektora i Przewodniczący Rady Pedagogicznej Szkoły Medycznej NOVA Nuno Neuparth oraz Koordynator Programów Mobilności Paulo Paixão, który mówił o polityce internacjonalizacji obowiązującej w szkole.

Pierwszy blok działań obejmował obrady okrągłego stołu skupionego na „promowaniu współpracy międzywydziałowej”, moderowane przez profesora Nuno Neupartha, w którym uczestniczyła Administratorka Wykonawcza NOVA SBE, Leonor Colaço, Kierownik Wydziału Mobilności i Umiędzynarodowienia Nauczania w Nova FCT, Marina Marques oraz dyrektor ds. wsparcia nauczania i rozwoju międzynarodowego na plebanii, Rita Falcão.

Podczas tego spotkania wszyscy uczestnicy zapoznali się z problemami z jakimi borykają się uczelnie w aspekcie umiędzynarodowienia ale i także z możliwościami poszerzania rozwoju zawodowego, a także wysłuchali raportów z doświadczeń pracowników NOVA Medical School w zakresie internacjonalizacji.

- Dzień 5 (17 maja): Internacjonalizacja i polityka usług wsparcia Rozwoju

Wynikiem tej podróży jest rozwinięcie moich kompetencji zawodowych oraz możliwości wdrożenia innowacji w aspekcie internacjonalizacji na Uniwersytecie Medycznym w Łodzi oraz w Dziale Współpracy Zagranicznej poprzez wprowadzenie dobrych praktyk, zwłaszcza w zakresie współpracy ze studentami oraz uczelniami zagranicznymi. Dodatkowo, szkolenie to pomogło mi w nawiązaniu nowych kontaktów zawodowych, które na pewno będą pozytywnie wykorzystane przeze mnie w przyszłości na Uniwersytecie Medycznym w Łodzi.